

تعداد سوالات: تستی: ۲۵ تشریحی: ۵

رشته تحصیلی، گذ درس: مدیریت (صنعتی - بازرگانی - دولتی - صنعتی (تجمعی) - دولتی (تجمعی))
زمان آزمون: تستی: ۳۰ تشریحی: ۴۰ دقیقه
آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد

نام درس: مدیریت منابع انسانی

(۱۲۱۸۰۳۴-۱۲۱۸۱۳۴-۱۲۱۸۱۳۵-۱۲۱۸۰۳۴) (۱۲۱۸۰۷۵)

گذ سری سؤال: یک (۱) استفاده از: —

مجاز است.

امام علی^(ع): شرافت به خرد و ادب است نه به دارایی و نژاد.

۱. با یک نگرش سیستمی به سازمان در می یابیم که مو فقیت هر سازمان در گرو تلفیق کدام مورد است؟

الف. منابع وارد د. بازخورد ب. فرایند ج. خروجی

۲. کدام گزینه بیانگر فلسفه مدیریت منابع انسانی می باشد؟

الف. نیل به اهداف سازمانی در گرو تامین نیازهای انسانی و تأمین نیازهای انسانی در گرو نیل به اهداف سازمانی

ب. نیل به اهداف سازمانی در گرو استراتژی خوب و تأمین نیازهای انسانی در گرو دادن پاداش بیشتر

ج. نیل به اهداف سازمانی در گرو افراد متخصص و تأمین نیازهای انسانی در گرو داشتن مدیری کارآمد

د. نیل به اهداف سازمانی در گرو تکنولوژی های مدرن و تأمین نیازهای انسانی در گرو استخدام نخبگان

۳. کدام دانشمند مدیریتی مبتکر شرکتهای بزرگ چند ملیتی محسوب می شود؟

الف. سایمون ب. تیلور د. دراکر ج. ماکس وبر

۴. هدف از انجام تجزیه شغل تهیه و تنظیم دو فرم اساسی است. در کدام گزینه آن دو فرم مطرح شده اند؟

الف. شرح شغل / شرح وظایف ب. شرح شغل / شرایط احراز شغل

ج. شرایط احراز شغل / ویژگی شغل د. شرایط احراز شغل / شرح وظایف

۵. کدامیک از گزینه های زیر، عبارت از گروهی مشاغل مشابه است؟

الف. پست ب. کار د. حرفه ج. وظیفه

۶. کدامیک از روش های زیر در جوامع وسیعتر آماری برای بالا بردن میزان اعتبار اطلاعات جمع آوری شده کار آمد می باشد؟

الف. مشاهده ب. پرسشنامه د. بررسی سوابق گذشته ج. مصاحبه

۷. کدامیک از گزینه های زیر تحریک کارکنان به ارتقای دانش / مهارت / و نوع رفتار خود بمنظور تصدی مشاغل بالاتر می باشد؟

الف. نیرو یابی از داخل سازمان ب. نیرو یابی از خارج سازمان

ج. نیرو یابی بر اساس گزینش

۸. هدف کدامیک از گزینه های زیر از پیش بینی میزان موفقیت مقاضیان در محیط واقعی کار است؟

الف. مصاحبه طرح ریزی شده ب. مصاحبه استخدامی

ج. آزمون های استخدامی د. مصاحبه آزاد

۹. در کدامیک از گزینه های زیر سوالات مشخصی که باید از کلیه مقاضیان شغلی سوال شود از قبل تعیین گردیده ولی مصاحبه کننده اختیار دارد که تغییرات لازم را در صورت لزوم در آن بدهد؟

الف. مصاحبه گروهی ب. مصاحبه آزاد د. مصاحبه طرح ریزی شده ج. مصاحبه ترکیبی

۱۰. کدامیک از گزینه های زیر نظر دانشمندانی است که یادگیری را ارتباط بین یک محرك و یک پاسخ می داند؟

الف. تئوری رفتارگرایان ب. تئوری گشتالت

ج. تئوری آسان سازی



تعداد سوالات: تستی: ۲۵ تشریحی: ۵

رشته تحصیلی، گذرنویس: مدیریت صنعتی - بازرگانی - دولتی - صنعتی (تجمیع) - دولتی (تجمیع)
 زمان آزمون: تستی: ۳۰ تشریحی: ۴۰ دقیقه
 آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد

مجاز است.

استفاده از:

گذرنویسی سوال: یک (۱)

۱۱. کدام روش آموزشی و توسعه منابع انسانی بیشتر به طرف تعلیم و تربیت گرایش دارد؟

الف. آموزش حین کار ب. آموزش استاد شاگردی ج. دوره اختصاصی د. آموزش جواری

۱۲. کدام روش افزایش دانش سازمانی برای سازمانهایی که در آنها شیوه مدیریت مشارکتی اعمال می‌گردد مناسب است؟

الف. چرخش در مشاغل ب. چند جانبی ج. جلسات ویژه د. دانش عمومی

۱۳. درواقع در استفاده از این نظریه برای حاصل کار عاملان کار مانند کالاها اجنباس قیمتی تعیین می‌گردد؟

الف. نظریه فرهنگی ارزشی ب. کارایی ج. نظریه عرضه و تقاضا

۱۴. کدامیک از عوامل زیر ربطی به شغل ندارد ولی اجرای مو فقیت آمیز شغل آن خصوصیات را در شاغلین طلب می‌کند؟

الف. عوامل جنبی ب. عوامل کار ج. عوامل شخصی د. عوامل اصلی

۱۵. با وجود اینکه یکی از ساده ترین روش‌های ارزیابی مشاغل است لیکن اجرای آن نیاز به کارشناسان مجرب دارد؟

الف. روش رتبه بندی یا رده بندی ب. درجه بندی یا طبقه بندی

ج. مقایسه عوامل د. روش امتیازی

۱۶. استفاده از این روش مستلزم تجزیه شغل و شناخت عوامل اصلی و اساسی آن یعنی مهارت / مسولیت و ... می‌باشد؟

الف. روش مقایسه عوامل ب. روش درجه بندی ج. رتبه بندی د. امتیازی

۱۷. به اقداماتی که کارکنان را به رعایت قوانین و مقررات و استانداردهای سازمانی تشویق می‌کند چه می‌گویند؟

الف. انضباط بازدارنده ب. انضباط اصلاح کننده ج. قانون د. اصل

۱۸. اولین قدم در اعمال سیاستهای انضباطی کدامیک از گزینه‌های زیر می‌باشد؟

الف. استفاده از روش‌های کلامی ب. روش غیر کلامی

ج. تنبیه د. اخراج

۱۹. اگر قرار باشد سازمانی کالایی خاص یا خدماتی را ظرف مدت زمان تعیین شده به جامعه ارائه نماید به آن چه می‌گویند؟

الف. کارایی ب. اثر بخشی ج. بهره وری د. سودآوری

۲۰. کدام روش زیر جهت تقلیل بار مسولیت از عهده مدیران و سرپرستان می‌تواند مورد استفاده قرار گیرد؟

الف. مقیاس گرافیکی ب. درجه بندی ج. چک لیست د. رتبه بندی

۲۱. برنامه ریزی نیروی انسانی در اصل یک ... می‌باشد.

الف. برنامه ریزی استراتژیک ب. برنامه ریزی کوتاه مدت

ج. برنامه ریزی جامع

۲۲. با استفاده از این روش می‌توان مشاغل کلیدی مهمی که در حال حاضر جانشینانی برای آن پیدا نشده را شناخت.

الف. نمودار جایگزین ب. بررسی عرضه نیروی انسانی

ج. تقاضای نیروی انسانی د. درجه بندی

۲۳. رفاه فیزیکی، روانی و یا رها بودن و عدم ابتلا به بیماریهای جسمی را چه می‌گویند؟

الف. سلامتی ب. بهداشت ج. اینمنی د. رفاه



٥ تشریحی: ٢٥ تستی: سؤالات: عدد

نام درس: مدیریت منابع انسانی
رشته تحصیلی، گذ درس: مدیریت (صنعتی - بازرگانی - دولتی - صنعتی تجمیع) - دولتی (تجمیع)
(۱۲۱۸۰۳۴ - ۱۲۱۸۲۶۵ - ۱۲۱۸۰۳۴ - ۱۲۱۸۱۳۴ - ۱۲۱۸۰۷۵)

نام درس: مدیریت منابع انسانی

مجاز است.

استفاده از:

گڈ سری سؤال: پک (۱)

۲۴. کامیک از گزینه‌های زیر با کارسنجی و زمان سنجی رابطه بسیار نزدیک دارد؟

الف. بودجه بنده ب. فیزیک ج. ارگونومی د. فیزیولوژی

۲۵. چند درصد از عوامل حادثه ساز در محیط‌های کاری مربوط به انسان می‌شود؟

الف. ۷۵ درصد ب. ۸۰ درصد ج. ۹۰ درصد د. ۶۰ درصد

سوالات تشریحی

۱. اهداف مدیریت منابع انسانی را نام ببرید؟ (۱نمره)
 ۲. کاربردهای مختلف تجزیه شغل کدامند؟ (۱نمره)
 ۳. گامهای گزینش را ذکر نمایید. (۲نمره)
 ۴. انواع انضباط را نام برد و هر کدام را تعریف کنید.
 ۵. هدف اصلی مدیریت برنامه ای هدف چیست؟ (۱نمره)



تعداد سوالات: تستی: ۲۵ تشریحی: ۵

رشته تحصیلی، گذ درس: مدیریت (صنعتی - بازرگانی - دولتی - صنعتی (تجمیع) - دولتی (تجمیع))

زمان آزمون: تستی: ۳۰ تشریحی: ۴۰ دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد

(۱۲۱۸۰۳۴-۱۲۱۸۱۳۴-۱۲۱۸۲۶۵-۱۲۱۸۰۳۴)

مجاز است.

استفاده از:

گذ سری سؤال: یک (۱)

سلامتی و تعیل در فرج آقا امام زمان (عج) صلوات



شماره سوال	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
1	الف	عادی
2	الف	عادی
3	د	عادی
4	ب	عادی
5	د	عادی
6	ب	عادی
7	الف	عادی
8	ج	عادی
9	ج	عادی
10	الف	عادی
11	ب	عادی
12	ب	عادی
13	د	عادی
14	ج	عادی
15	الف	عادی
16	د	عادی
17	الف	عادی
18	ب	عادی
19	ب	عادی
20	ج	عادی
21	الف	عادی
22	الف	عادی
23	الف	عادی
24	ج	عادی
25	ب	عادی



صفحه از ۱

صادرت مبلغ اساقی

نام درسن:

کد درسن:

رشته تحصیلی-گرایش: صنعتی ، کارخانی ، برقی ، تجیع صنعتی ، تجیع لولی خدمت سئم
قطعه: کارشناسی سال تحصیلی: ۸۸-۸۹ نیمسال: اول ○ نوم قلم راضیان ○ تاریخ آزمون: ۱۳۹۷/۰۳/۰۸
نفره: ۶

سوال	صیغه ۵	۹	۴	۲	۵
۱	۳۴	۶	۳	۲	۱
۲	۵۲	۵	۲	۱	۰
۳	۱۵۷	۶	۴	۲	۰
۴	۱۸۲	۶	۵	۱	۰

پاسخ، سوال

سلامتی و تعیل در فرج آقا امام زمان (عج) صلوات

