

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ٦٠ تشریحی : ٠

تعداد سوالات : تستی : ٣٠ تشریحی : ٠

عنوان درس : سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی / گذ درس : مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸



۱- بیان کننده موضوعی سرنوشت ساز است که سازمان را در برابر آینده نامطمئن تجهیز می کند ؟

- ۴. عملیات
- ۳. هدف گذاری
- ۲. تاکتیک
- ۱. استراتژی

۲- صاحب نظران حسابرسی حقوق و دستمزد را در چه فاصله زمانی توصیه می کنند ؟

- ۴. سالیانه
- ۳. هر ۶ ماه یک بار
- ۲. ماهیانه
- ۱. هفتاه ای

۳- در کشورهای توسعه یافته نظام پرداخت حقوق و مزايا چگونه تعیین می گردد ؟

- ۴. میزان سوددهی
- ۳. وضعیت تورم
- ۲. بررسی شرایط بازار
- ۱. پاداش سنتی

۴- مجموعه ای از روش ها و خط مشی هایی است که دولت و کارفرمایان در زمینه پرداخت مزد اعمال می کنند ؟

- ۲. سیاست مزدی یک نواخت
- ۴. سیاست پرداخت سنتی
- ۱. سیاست پرداخت مزايا
- ۳. سیاست حقوق و دستمزد

۵- در کدام سیاست حقوق و دستمزد، تورم به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته شده و افزایش مزد ها بر مبنای متوسط بهره روی ملی تعیین می گردد ؟

- ۲. سیاست سطح پرداخت
- ۴. سیاست حقوق و مزايا متفاوت
- ۱. سیاست مزدی یکنواخت
- ۳. سیاست مزدی انعطاف پذیر

۶- کدام نظریه پرداز معتقد است که نرخ لازم برای تعیین دستمزد میزانی است که کارگر بتواند معاش خود را تأمین نماید ؟

- ۴. کاره
- ۳. آدام اسمیت
- ۲. پیرزوف پرون
- ۱. مالتوس

۷- در نظریه های حقوق و دستمزد، کدام گزینه در زمرة نظریه های پویا قرار می گیرد ؟

- ۲. نظریه فرهنگی و ارزشی
- ۴. نظریه سیاسی و اجتماعی
- ۱. نظریه اقتصادی و سیاسی
- ۳. نظریه اقتصادی و اجتماعی

۸- در نظریه دستمزد بر اساس عرضه و تقاضای کار، نقطه ای که در آن مقدار کار تقاضا شده برابر با مقدار کار عرضه شده است، چه نامیده می شود ؟

- ۴. تعادل
- ۳. بازار کار
- ۲. عرضه کار
- ۱. تقاضای کار

۹- نظریه دستمزد بر اساس حداقل معیشت توسط چه کسی مطرح شد ؟

- ۴. جان مینارد کینز
- ۳. مالتوس
- ۲. کاوه
- ۱. جان استوارت میل



زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ٦٠ تشریحی : ٠

تعداد سوالات : تستی : ٣٠ تشریحی : ٠

عنوان درس : سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی / گذ درس : مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

**۱۰- کدام نظریه دستمزد بر مبنای عرضه کار استوار است ؟**

- ۱. نظریه دستمزد بر اساس وجه فرد
- ۲. نظریه دستمزد بر اساس حداقل معیشت
- ۳. نظریه دستمزد بر اساس قدرت پرداخت
- ۴. نظریه دستمزد بر اساس درآمد ملی

**۱۱- کدام نظریه دستمزد، منطقی ترین نظریه در ساختار مزد و نظام جبران خدمت کارکنان است ؟**

- ۱. نظریه دستمزد بر اساس چانه زنی
- ۲. نظریه دستمزد بر اساس مبانی فرهنگی، ارزشی
- ۳. نظریه دستمزد بر اساس شاخص هزینه زندگی
- ۴. نظریه دستمزد بر اساس بهره وری

**۱۲- کدام تساوی از تساوی حقوق، هنگامی حاصل می گردد که هر شخص در سازمان، مطابق ارزش نسبی شغل خود، حقوق دریافت کند ؟**

- ۱. تساوی فردی
- ۲. تساوی درون سازمان
- ۳. تساوی برونو سازمانی
- ۴. تساوی سازمانی

**۱۳- در کدام هدف نظام پرداخت، منظور این است که میزان کار کارکنان با دریافتی های آنان هماهنگ باشد ؟**

- ۱. تأمین پرداخت
- ۲. تأمین امنیت شغلی
- ۳. تعادل در پرداخت
- ۴. حفظ کارکنان توانمند

**۱۴- کدام هدف از اهداف نظام پرداخت از مهمترین وظایف نظام اسلامی است ؟**

- ۱. رفع فقر و تنگdestی
- ۲. ایجاد روحیه خدمتگزاری در کارکنان
- ۳. حفظ کارکنان توانمند
- ۴. رعایت مبانی ارزشی

**۱۵- در عوامل مؤثر در نظام پرداخت، عبارت است از روابط و تفاوتی که بین مزد مشاغل مختلف وجود دارد ؟**

- ۱. هزینه زندگی
- ۲. ساختار دستمزد
- ۳. عرضه و تقاضا
- ۴. فناوری

**۱۶- اگر قیمت کالایی در سال ۱۳۸۰ نسبت به سال ۱۳۷۰ دو برابر شده باشد ، عدد شاخص این کالا نسبت به سال پایه ۱۳۷۰ چقدر است ؟**

- |         |       |         |       |
|---------|-------|---------|-------|
| ۲۰۰ . ۴ | ۱ . ۳ | ۱۰۰ . ۲ | ۲ . ۱ |
|---------|-------|---------|-------|

**۱۷- فرض کنید قیمت بنزین در فروردین سال ۱۳۸۰ به ازای هر لیتر ۱۰ واحد پول و در فروردین سال ۱۳۸۴ ، ۲۰ واحد پول باشد، در این صورت شاخص عددی ساده چقدر است؟**

- |       |         |        |         |
|-------|---------|--------|---------|
| ۲ . ۴ | ۲۰۰ . ۳ | ۵۰ . ۲ | ۱۰۰ . ۱ |
|-------|---------|--------|---------|

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ٦٠ تشریحی : ٠

تعداد سوالات : تستی : ٣٠ تشریحی : ٠

عنوان درس : سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی / کد درس : مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸



**۱۸- کدام گزینه از معايip ارزشیابی مشاغل توسط مؤسسات مشاوره ای و خدماتی می باشد ؟**

- ۱. ممکن است اطلاعات صحیح در اختیار آنان قرار نگیرد
- ۲. هزینه زیادی را بر سازمان تحمیل می کند
- ۳. نقاط ضعف و قوت سازمان را نمی دانند
- ۴. احتمال تأخیر یا کاملاً فراموشی ارزشیابی وجود دارد

**۱۹- این روش از طبقه بندی مشاغل ساده ترین روش است که در آن هر شغلی در مقایسه با سایر مشاغل مورد ارزیابی قرار می گیرد ؟**

- ۱. روش امتیازی
- ۲. روش مقایسه عوامل
- ۳. روش رتبه بندی
- ۴. روش کمی

**۲۰- انعطاف پذیری از مزایای کدام روش ارزشیابی مشاغل است ؟**

- ۱. روش رتبه بندی
- ۲. روش مقایسه عوامل
- ۳. روش طبقه بندی
- ۴. روش امتیازی

**۲۱- احتیاج به وقت و هزینه زیاد و افراد متخصص از معايip کدام روش ارزشیابی مشاغل است ؟**

- ۱. روش طبقه بندی
- ۲. روش مقایسه عوامل
- ۳. روش رتبه بندی
- ۴. روش امتیازی

**۲۲- اعتقاد به معاد مربوط به کدام موارد از مبانی اجرای ارزشیابی کارکنان می باشد ؟**

- ۱. مبانی علمی
- ۲. مبانی ارزشی
- ۳. مبانی قانونی
- ۴. مبانی شناختی

**۲۳- اعتماد به نفس ، صداقت و امانت داری ، از ویژگی های کدام معیار ارزشیابی است ؟**

- ۱. معیارهای اخلاقی
- ۲. معیارهای کاری
- ۳. معیارهای ارزشی
- ۴. معیارهای علمی

**۲۴- در مقیاس های ارزیابی عملکردی ، آن دسته از شاخص های عملکرد شغلی هستند که به وسیله دیگران قابل مشاهده و بررسی بوده و معمولاً کمی هستند ؟**

- ۱. مقیاس های ذهنی
- ۲. مقیاس های عملی
- ۳. مقیاس های عینی
- ۴. مقیاس های کاری

**۲۵- کم شدن گراییش های فردی ، از مزایای کدام روش ارزیابی عملکرد می باشد ؟**

- ۱. خود ارزیابی
- ۲. سرپرستان
- ۳. ارزیابی ۳۶۰ درجه ای
- ۴. کمیته های ارزیاب

**۲۶- کدام روش از روش های ارزشیابی مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی ، سرپرست را محدود نموده و کمتر می تواند در جهت مقاصد خاص خود عمل نماید ؟**

- ۱. روش انتخاب اجباری
- ۲. روش توصیفی
- ۳. روش ثبت وقایع حساس
- ۴. روش ۳۶۰ درجه



زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

روش تحصیلی / کد درس : مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

**۲۷- کدام روش افزایش حقوق و مزايا عموماً در طبقات بالاي مشاغل انجام مي پذيرد؟**

- ۱. به صورت خودکار
- ۲. براساس ارتقاء و شایستگی
- ۳. بر اساس صلاحیتهای کاری
- ۴. بر اساس صلاحیتهای علمی

**۲۸- اگر حقوق و مزايا بدون در نظر گرفتن عوامل خارجي و صرفاً بر اساس مقدار کاري که فرد در توليد محصول انجام مي دهد پرداخت شود، چه مي گويند؟**

- ۱. حقوق و مزايا
- ۲. حقوق و پاداش
- ۳. دستمزد عادلانه
- ۴. حقوق و دستمزد

**۲۹- طبق کدام اصل از اصول حاکم بر رفاه، باید هر چیز ارزشمندی در خدمت انسان قرار گیرد تا او از طریق بهره گیری شایسته از آنها مسیر کمال معنوی خود را هموار سازد؟**

- ۱. اصل رعایت عدالت
- ۲. اصل رشد و تکامل معنوی
- ۳. اصل مشروعيت خدمات رفاهی
- ۴. اصل حفظ کرامت انسانی

**۳۰- به آن دسته از نیازها اطلاق مي شود که به خورد و خوراک، پوشاك، مصارف رفاهي و ملزمات در خدمات رفاه مناسب خانوار کارمند مربوط مي شود؟**

- ۱. امور معيشتي و مصرف
- ۲. مسكن و امور مسكن
- ۳. تأمین تغذیه مناسب
- ۴. ورزش کارکنان

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸



شماره سوال	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
۱	الف	عادی
۲	د	عادی
۳	ب	عادی
۴	ج	عادی
۵	الف	عادی
۶	ج	عادی
۷	ب	عادی
۸	د	عادی
۹	ج	عادی
۱۰	الف	عادی
۱۱	د	عادی
۱۲	ب	عادی
۱۳	ج	عادی
۱۴	الف	عادی
۱۵	ب	عادی
۱۶	د	عادی
۱۷	ج	عادی
۱۸	الف	عادی
۱۹	ج	عادی
۲۰	ب	عادی

شماره سوال	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
۲۱	د	عادی
۲۲	ب	عادی
۲۳	الف	عادی
۲۴	ج	عادی
۲۵	د	عادی
۲۶	الف	عادی
۲۷	ب	عادی
۲۸	ج	عادی
۲۹	د	عادی
۳۰	الف	عادی