

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی، مبانی رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مهندسی صنایع، مهندسی صنایع مدیریت بازرگانی ۱۲۳۵۰۴۶ - ۱۲۳۴۰۲۷



۱- کدام گزینه از عوامل افزایش توجه به کار آفرینی سازمانی نمی باشد؟

۱. خروج بهترین نیروهای کار از شرکت ها و اقدام آنها به کار آفرینی مستقل
۲. افزایش سریع رقبای جدید
۳. سرمایه گذاری سنتی در زمینه های مورد اطمینان
۴. ایجاد حس بی اعتمادی نسبت به شیوه های مدیریتی سنتی در شرکت ها

۲- عبارت "کارآفرین سازمانی فردی رویایی است که مجری و اهل عمل هم باشد".
تعریف کار آفرینی سازمانی از دیدگاه کدام یک از صاحب نظران است؟

۱. وسپر
۲. پینکات
۳. مایکل وارنر
۴. جک دانکن

۳- "رفتار اداری" در بعد گرایش استراتژیک سازمانی، عمدتاً گرایش به کدام طیف دارد؟

۱. ترفیع گرا
۲. قیومیت و سرپرستی
۳. رفتارهای مدیریتی
۴. رفتار کارآفرینانه

۴- کدام گزینه در بعد گرایش استراتژیک سازمانی نشان دهنده فشارهایی است که سازمان را به سمت طیف رفتاری کار آفرینانه سوق می دهند؟

۱. قراردادهای اجتماعی
۲. سیستم ها و چرخه های برنامه ریزی
۳. ایجاد تغییر سریع در هنجارهای اجتماعی
۴. معیارهای سنجش عملکرد

۵- در بعد تعهد به فرصت سازمانی، کدام گزینه نشان دهنده فشارهایی که باعث تحریک سازمان به انجام فعالیت های اداری می شود، است؟

۱. اقدام گرایی
۲. مدیریت متعادل
۳. حوزه های محدود شده تصمیم
۴. مدیریت ریسک

۶- "ایجاد مصالحه بمنظور دستیابی به اجماع و تعهد تدریجی بجای تعهد انقلابی" چه نام دارد؟

۱. مدیریت متعادل
۲. مذاکره استراتژی
۳. حوزه های محدود شده تصمیم
۴. توجه به حوزه های چندگانه تصمیم

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی، مبانی رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۲۳۴۰۲۷ - مدیریت بازرگانی ۱۲۳۵۰۴۶

۷- کدام گزینه درباره جو سازمانی نادرست است؟

۱. چگونگی درک افراد از رفتارهای سازمانی، طرز فکر، عملکرد و بهره وری آنها را تحت تاثیر قرار می دهد.
۲. بیانگر الگوهای متناوب رفتاری است که در محیط روزمره سازمان به وسیله افراد با تجربه، درک و تفسیر می شود.
۳. فرایندهای روانشناختی را تحت تاثیر قرار می دهد.
۴. دارای سابقه طولانی عمیقاً ریشه دار است و معمولاً به کندی تغییر می کند.

۸- وجود حامیان در سازمان سه نوع مانع را از سرراه کار آفرینان سازمان برمی دارند، بجز.....

۱. کمبود منابع
۲. فشارهای اجتماعی
۳. تردید و تزلزل سرمایه گذاران
۴. فشارهای سیاسی

۹- کدام گزینه درباره ویژگی های شخصیتی کار آفرینان سازمانی نادرست است؟

۱. گرایش به قدرت برای برخی از آنها اولین و مهمترین انگیزه می باشد.
۲. نیاز به استقلال در آنها تعدیل شده است.
۳. 75 تا 80 درصد خود را افرادی خلاق می دانند و خلاقیت خود را با رویاها آغاز می کنند.
۴. آنها رفاه اقتصادی و ثروت را برای ایجاد امنیت در جهان امروز لازم می دانند. نسبت به کار آفرینان مستقل، بیشتر به دنبال این نیاز خود می باشند.

۱۰- یکی از کارهای مهم در رهایی از حریم ها در فرهنگ کار آفرینی درون سازمانی چیست؟

۱. انتخاب آزاد
۲. تسلیم ناپذیری
۳. تحمل ریسک، شکست و اشتباه
۴. تشکیل تیم های چندوظیفه ای از افراد مختلف

۱۱- اولین قدم در طراحی یک استراتژی کار آفرینانه شرکتی در مدل ترغیب کار آفرینی شرکتی کوارتکو و هاجتس کدام است؟

۱. ایجاد جو کار آفرینانه در سازمان
۲. توانایی غلبه بر منابع
۳. مشارکت در دیدگاه نوآوری
۴. توسعه تیم های کار آفرینی

۱۲- به شرکت های با تعداد کارکنان بین 10 تا 99 نفر گفته می شود.

۱. شرکت های کوچک و متوسط
۲. شرکت های خرد
۳. شرکت های بزرگ
۴. شرکت های کوچک



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی، مبانی رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۲۳۴۰۲۷ - مدیریت بازرگانی ۱۲۳۵۰۴۶

۱۳- اگر فرد کار آفرین استعداد خاص یا توان عملی بالایی ندارد و یا سرمایه اندکی داشته باشد، در صورت تمایل فرد کار آفرین، این کار سکوی پرتاب به سوی موفقیت و بهترین نقطه برای آغاز خواهد بود.

۰۱ کار کوچک خدماتی ۰۲ کار کوچک تولیدی ۰۳ کار کوچک پژوهشی ۰۴ کار کوچک خانگی

۱۴- چیزی جز یک روش بهتر برای ارائه خدمات بهتر و رفع نیازهای بشری نیست. در واقع از هر دستی بدهید، از همان دست پس خواهید گرفت.

۰۱ ایده ۰۲ شکاف بازار ۰۳ فرصت ۰۴ خلاقیت

۱۵- کدام گزینه یکی از معانی مدیریت در گویش معاصر مدیریتی می باشد؟

۰۱ رهبر نوآورانه ۰۲ کار آفرینی ۰۳ خودیابی ۰۴ خود اشتغالی

۱۶- کدام گزینه نشان دهنده پدران مدیریت نوین می باشد؟

۰۱ پیردوپونت- آلفرداسلوان ۰۲ ارنست هندرسون- پیردوپونت

۰۳ ارنست هندرسون- آلفرداسلوان ۰۴ هاروی هایرستون- پیردوپونت

۱۷- این بحث به معنای چرایی رفتار می باشد، که عبارت است از حالتی درونی که انسان را به انجام یک سری فعالیت وا می دارد.

۰۱ سازماندهی ۰۲ انگیزش ۰۳ رهبری ۰۴ برنامه ریزی

۱۸- برجسته ترین دگرگونی که نظام دویست و بیست ساله "وظیفه گرایی" بر پایه اندیشه های ادام اسمیت را زیر و رو کرده است، روی آوردن به "فرایندگرایی" در سایه چند عامل می باشد. کدام گزینه جز آن عوامل نمی باشد؟

۰۱ پیدایش فناوری های نوین اطلاعات ۰۲ افزایش آگاهی مشتریان

۰۳ فزونی تنوع حق انتخاب ۰۴ تحول مدیریت

۱۹- مطابق نظریه پین چات، کدام گزینه از شاخص های فرهنگ کارا فرینانه سازمانی نمی باشد؟

۰۱ تسلیم ناپذیری ۰۲ تمایل به سرمایه گذاری با انتظار بازگشت فوری

۰۳ بکارگیری ظرفیت های استفاده نشده سازمان ۰۴ انتخاب آزاد

۲۰- کدام یک از صاحب نظران، کیفیت را "درست مناسب مصرف" تعریف می کند؟

۰۱ فیلیپ کرازبی ۰۲ جوزف جوزان ۰۳ رابرت ایتون ۰۴ جک ولش

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی، مبانی رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۲۳۴۰۲۷ - مدیریت بازرگانی ۱۲۳۵۰۴۶

۲۱- اولین قدم در تحقیقات بازاریابی عبارت است از:

۱. تعریف دقیق اطلاعاتی که باید گرفته شود
۲. جمع آوری اطلاعات
۳. تست و آزمایش
۴. ثبت امتیاز

۲۲- "فروش حضوری" جز کدامیک از عوامل بازاریابی می باشد؟

۱. توزیع
۲. خدمت
۳. ترفیع
۴. قیمت

۲۳- در این شرکت سرمایه به سهم شرکت تقسیم شده نه به سهام و سهم شرکت آزادانه قابل نقل و انتقال نمی باشد.

۱. شرکت سهامی خاص
۲. شرکت با مسئولیت محدود
۳. شرکت سهامی عام
۴. شرکت تعاونی

۲۴- کدام گزینه درباره شرکت سهامی عام درست است؟

۱. امکان صدور اوراق قرضه برای این شرکت وجود ندارد
۲. قابل عرضه در بازار بورس نمی باشد
۳. نقل و انتقال سهام مشروط به موافقت سهامداران نیست
۴. مدیران و سهامداران این شرکت حداقل 3 نفر است

۲۵- کدام گزینه از موانع شرکت های کوچک به هنگام دنبال کردن مسیر تجارت الکترونیکی نمی باشد؟

۱. هزینه های راه اندازی اولیه
۲. جلب اعتماد مصرف کننده
۳. برقراری امنیت کافی برای داده های شرکت کوچک
۴. برنامه ریزی عملیات

۲۶- کدام گزینه از فرصت های نوآوری در خارج از شرکت ها نمی باشد؟

۱. تغییرات صنعت و بازار
۲. تغییر نگرش
۳. دانش جدید
۴. تغییر ویژگی های جمعیت

۲۷- این سطح از نوآوری ها، معرف بهبودهای کوچک در سیستم، همزمان با کاهش تناقض زدایی موجود در سیستم می باشد.

۱. سطح یک
۲. سطح دو
۳. سطح سه
۴. سطح چهار

۲۸- براساس این استراتژی، سازمانها محصولات جدیدی نمی سازند، مگر برحسب سفارش مشتری

۱. استراتژی دفاعی
۲. استراتژی فرصت گرایانه
۳. استراتژی تقلیدی
۴. استراتژی وابسته



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی، مبانی رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۲۳۴۰۲۷ - مدیریت بازرگانی ۱۲۳۵۰۴۶

۲۹- کدام گزینه از موانع سازمانی خلاقیت می باشد؟

۱. عوامل فرهنگی

۲. قوانین و مقررات

۳. فقدان ارتباط عمودی و افقی مناسب

۴. اعتقاد به اینکه هر مشکلی با پول و تفکر عملی حل میشود

۳۰- در جلسات خلاقیت گردش تخیلی، تعداد اعضا چند نفر است؟

۴. ۵ تا ۱۲ نفر

۳. ۵ تا ۱۰ نفر

۲. ۶ تا ۸ نفر

۱. ۴ تا ۶ نفر



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی، مبانی رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۲۳۴۰۲۷ - مدیریت بازرگانی ۱۲۳۵۰۴۶

شماره سوال	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
۱	ج	عادی
۲	الف، ب، ج، د	عادی
۳	ب	عادی
۴	ج	عادی
۵	الف، ب، ج، د	عادی
۶	ب	عادی
۷	د	عادی
۸	ب	عادی
۹	ج	عادی
۱۰	د	عادی
۱۱	ج	عادی
۱۲	د	عادی
۱۳	الف	عادی
۱۴	الف، ب، ج، د	عادی
۱۵	الف	عادی
۱۶	الف	عادی
۱۷	ب	عادی
۱۸	د	عادی
۱۹	ب	عادی
۲۰	ب	عادی
۲۱	الف	عادی
۲۲	ج	عادی
۲۳	ب	عادی
۲۴	ج	عادی
۲۵	د	عادی
۲۶	الف	عادی
۲۷	ب	عادی
۲۸	د	عادی
۲۹	ج	عادی
۳۰	ب	عادی

سلامتی و تعجیل در فرج آقا امام زمان (عج) صلوات

