

زمان آزمون (دقیقه) : قستی : ۷۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : قستی : ۳۵ تشریحی : ۰

عنوان درس : مدیریت منابع انسانی

روش تحصیلی / گد درس : مدیریت دولتی، مدیریت صنعتی ۱۲۱۸۲۶۵ - ، مدیریت صنایع ۱۲۱۸۱۰۸ - ، مدیریت مهندسی صنایع ۱۲۱۸۰۳۴ - ، مدیریت مهندسی اسلامی ۱۲۱۸۳۸۷ - ، مدیریت تحول، مدیریت دولتی گرایش طراحی سازمان های دولتی، مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالیه عمومی، مدیریت دولتی گرایش خط مشی گذاری عمومی، مدیریت گرایش مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی، مدیریت دولتی گرایش مدیریت رفتار سازمانی ۱۲۱۸۵۸۷ - ، مدیریت امور بانکی مدیریت بازار گانی ۱۲۳۵۰۰۲ - ، ۱۲۱۸۷۳۵

Www.iepnu.com

۱- "حفظ و نگهداری مشارکت واحد مدیریت منابع انسانی در سطحی که متناسب با نیازهای سازمان باشد." اشاره به کدام هدف مدیریت منابع انسانی دارد؟

۴. فردی

۳. سازمانی

۲. اجتماعی

۱. عملیاتی

۲- وجود کدام نقش واحد منابع انسانی توسط مدیریت عالی سازمان به خاطر ضرورت تحمل می شود؟

۴. شریک کامل

۳. ویترین

۲. روزمره

۱. فروشنده

۳- کدام عامل جزء عوامل محیط داخلی موثر بر کارکردهای مدیریت منابع انسانی است؟

۲. قوانین و مقررات حکومتی

۴. رقبا

۱. منابع بیرونی

۳. ویژگی های سازمانی

۴- "در ایران کار دولتی با توجه به حقوق و دستمزد پایین به لحاظ اینکه به انتظار امنیت شغلی فرد پاسخ می دهد سالهای است که جذابیت خود را حفظ کرده است" این مثالی برای کدام ویژگی فردی محیط داخلی محسوب می شود؟

۴. انتظارات

۳. شایستگی

۲. ادراک

۱. نیازها

۵- دو عامل "آگاهی از نقش و تعارض نقش" که مانع تشکیل انگیزش می شوند مربوط به کدام عامل زیر هستند؟

۴. استرس

۳. نیازها

۲. ادراک

۱. ارزش ها

۶- چهار خصوصیات شغل که از لحاظ مدیریت منابع انسانی باید به آنها دقت نمود کدام است؟

۱. امنیت شغلی، بار شغلی، ویژگی های شغل، شرایط و موقعیت شغل

۲. امنیت شغلی، بار شغلی، ویژگی های شغل، توسعه شغلی

۳. امنیت شغلی، ویژگی های شغل، شرایط و موقعیت شغل، غنی سازی شغل

۴. امنیت شغلی، بار شغلی، ویژگی های شغل، کیفیت شغلی



۷- در سازمان های بخش دولتی وظایف و اقدامات مربوط به مدیریت منابع انسانی به کدام عامل بستگی دارد؟

۴. قوانین

۳. موقعیت

۲. مدیریت

۱. بودجه

زمان آزمون (دقیقه) : قسمی : ۷۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : قسمی : ۳۵ تشریحی : ۰

عنوان درس : مدیریت منابع انسانی

روش تحصیلی / گد درس : مدیریت دولتی، مدیریت صنعتی ۱۲۱۸۲۶۵ - ، مدیریت صنایع مهندسی ۱۲۱۸۱۰۸ - ، مدیریت مهندسی صنایع ۱۲۱۸۰۳۴ -

منابع انسانی - مدیریت منابع انسانی اسلامی ۱۲۱۸۳۸۷ - ، مدیریت دولتی - مدیریت تحول، مدیریت دولتی گرایش طراحی سازمان

های دولتی، مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالیه عمومی، مدیریت دولتی گرایش خط مشی گذاری عمومی، مدیریت دولتی گرایش

مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی، مدیریت دولتی گرایش مدیریت رفتار سازمانی ۱۲۱۸۵۸۷ - ، مدیریت امور بانکی ۱۲۱۸۷۳۵

Www.iepnu.com

- ۸- استعاره "کارشناس اداری" مربوط به کدام نقش مدیریت منابع است؟

- ۱. مدیریت زیرساختار
- ۲. مدیریت روابط کارکنان
- ۳. مدیریت تحول و تغییر
- ۴. مدیریت استراتژیک منابع انسانی

- ۹- کدام گزینه جزو ویژگی های جمعیتی نیروی کار است؟

- ۱. آموزش، پژوهش و توسعه
- ۲. سن، جنسیت و آموزش
- ۳. شرایط اقتصادی، سیاسی و جهانی شدن
- ۴. آموزش، شرایط اقتصادی و جنسیت

- ۱۰- کدام یک از راه حل های زیر در زمان کمبود منابع انسانی بکار برده می شود؟

- ۱. بازنیستگی و بازخرید
- ۲. کاهش ساعت کاری
- ۳. گزینش و استخدام
- ۴. محدود کردن استخدام

- ۱۱- در کدام روش پیش بینی تقاضای منابع انسانی مبتنی بر داوری، فرصت مشارکت وجود ندارد و هزینه آن پایین است؟

- ۱. گروه اسمی
- ۲. قضاوت مدیریتی
- ۳. گروه دلفی
- ۴. روندیابی

- ۱۲- برنامه ریزی جانشینی معمولاً برای چه کسانی انجام می شود؟

- ۱. کلیه کارکنان
- ۲. کارکنان اداری
- ۳. فقط مدیران عالی
- ۴. کارکنان کلیدی و افراد دارای توانایی های بالقوه جدید

- ۱۳- گروهی از مشاغل مشابه چه نام دارد؟

- ۱. شغل
- ۲. وظیفه
- ۳. حرفة
- ۴. پست

- ۱۴- تحلیل وظیفه ای و پرسشنامه تجزیه و تحلیل سمت، تحلیل شغل ای است؟

- ۱. روشهای متتمرکز بر شغل
- ۲. روشهای متتمرکز بر شاغل
- ۳. روشهای ساختار نیافته
- ۴. روشهای تمرکز بر فرد



زمان آزمون (دقیقه) : قسمی : ۷۰ تشریحی :

تعداد سوالات : قسمی : ۳۵ تشریحی :

عنوان درس : مدیریت منابع انسانی

روش تحصیلی / گذاره آزمون (دقیقه) : قسمی : ۷۰ تشریحی :

منابع انسانی - مدیریت دولتی، مدیریت صنایع، مهندسی صنایع ۱۲۱۸۱۰۸ - ، مدیریت صنعتی ۱۲۱۸۲۶۵ - ، مدیریت

های دولتی، مدیریت تحول، مدیریت دولتی ۱۲۱۸۳۸۷ - ، مدیریت دولتی گرایش طراحی سازمان

مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی، مدیریت دولتی گرایش خط مشی گذاری عمومی، مدیریت دولتی گرایش

۱۲۱۸۵۸۷ - ، مدیریت بازار گانی ۱۲۳۵۰۰۲

۱۲۱۸۷۳۵

Www.iepnu.com

۱۵- کدام گزینه جزء روش‌های کارمندیابی از داخل است؟

۲. کارکنان موقت، پاره وقت و اضافه کاری

۱. آگهی، مراجعه شخصی و دانشگاهها

۴. اعلان شغل، آگهی و کارکنان موقت

۳. اعلان شغل، سوابق کارگزینی و بانکهای اطلاعاتی

۱۶- اولین مرحله در فرآیند گزینش کدام است؟

۲. غربال اولیه (مصاحبه مقدماتی)

۱. بررسی سوابق متقارضی

۴. بررسی معاینات پژوهشی

۳. تکمیل فرم درخواست

۱۷- آزمون سنجش مهارت استرامبرگ، چه نوع آزمونی است؟

۲. آزمون شخصیت و علاقمندی

۱. آزمون نمونه کار

۴. آزمون توانایی های فیزیکی و حرکتی

۳. آزمون توانایی های شناختی

۱۸- کدام گزینه از مشخصات تعلیم و تربیت است؟

۴. نتیجه گرا

۲. مشکل گرا

۱. موضوع گرا

۱۹- سنین بین ۴۰ تا ۶۰ در چه مرحله ای از مراحل مسیر شغلی قرار دارند؟

۴. مرحله استقرار

۲. مرحله خروج

۱. مرحله پیشرفت

۲۰- وجه تسمیه این ارزیابی این است که هر فرد از طریق نیروهای اطراف خود و خودش در محیط یک دایره ارزیابی می‌شود؟

۲. روش مدیریت بر بندهی رفتاری

۱. روش مقایسه مبتنی بر رتبه بندهی رفتاری

۴. روش ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه

۳. روش انتخاب اجباری

۲۱- سیستم های ارزیابی کمی محتوای شغل، از تکنیک های ارزشیابی کدام نوع عدالت است؟

۴. عدالت گروهی

۲. عدالت خارجی

۱. عدالت داخلی

۲۲- کدام یک از مفاهیم زیر بین کارفرما و کارمند انجام می‌گیرد؟

۴. عملکرد اصلاحی

۲. مربیگری نظارتی

۱. مربیگری زندگی

تعداد سوالات: تستی: ۳۵ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت منابع انسانی

روش تحصیلی/ گد درس: مدیریت دولتی، مدیریت صنعتی ۱۲۱۸۲۶۵ - ، مدیریت صنایع ۱۲۱۸۱۰۸ - ، مهندسی صنایع، مهندسی صنعتی ۱۲۱۸۰۳۴ - ، مدیریت منابع انسانی ۱۲۱۸۳۸۷ - ، مدیریت تحول، مدیریت دولتی گرایش طراحی سازمان

های دولتی، مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالیه عمومی، مدیریت دولتی گرایش خط مشی گذاری عمومی، مدیریت دولتی گرایش مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی، مدیریت دولتی گرایش مدیریت رفتار سازمانی ۱۲۱۸۵۸۷ - ، مدیریت امور بانکی

۱۲۱۸۷۳۵ - ، مدیریت بازار گانی ۱۲۳۵۰۰۲

Www.iepnu.com

-۲۳ در کدام سبک ارتباطی، تحلیل کننده تمایل دارد به هدایت افراد بر حسب رهبری موقعیتی (دستوردادن/فروش/شرکت کردن/اختیار و آزادی عمل دادن) توسط متمرکزشدن روی واقعیات، اطلاعات، قوانین و پایه ریزی فرایندها؟

- | | |
|----------------|-----------------------|
| ۱. تشویق کننده | ۲. نظریات حمایت کننده |
| ۳. تحلیل کننده | ۴. کنترل کننده |

-۲۴ در تئوری انگیزش مک کلیند، اساسی ترین نیازها در تحقق اهداف سازمانی کدام نیاز است؟

- | | |
|----------------|-------------|
| ۱. کسب موفقیت | ۲. کسب تعلق |
| ۳. کسب شایستگی | ۴. کسب قدرت |

-۲۵ "توجه به اهداف مشترک را برمی انگیزانند" اشاره به کدام عامل در پنج اصل ایجاد سازمان های یادگیرنده سنگه دارد؟

- | | |
|--------------------|-----------------|
| ۱. چشم انداز مشترک | ۲. الگوهای ذهنی |
| ۳. یادگیری تیمی | ۴. تفکر سیستمی |

-۲۶ در کدام دیدگاه، سرمایه انسانی ریشه در فعالیت های اقتصادی و تجاری دارد که در آنجا به کارگران به عنوان دارایی های ارزشمند سازمان نگاه می کنند که باید از طریق ارتقای سلامت و نوآوری های ایمنی حفظ و تقویت شوند؟

- | | |
|---------------------|--|
| ۱. مدل بهداشت عمومی | ۲. مدل تلفیقی مدیریت بهداشت و بهره وری |
| ۳. مدل روانشناسی | ۴. مدل روانشناسی |

-۲۷ کدام قانون زیر قانون "افشا و گزارش مدیریت و نیروی کار" شناخته شده است؟

- | | |
|----------------------|------------------------|
| ۱. قانون واگنر | ۲. قانون لندرام-گریفین |
| ۳. قانون تفت-هارتالی | ۴. قانون ملی روابط کار |

-۲۸ کدام گزینه ابعاد مدل توانمندی باندورا را نشان می دهد؟

- | | |
|---|---|
| ۱. تاثیرپذیری- عزم شخصی- شایستگی- معنی دار بودن | ۲. تحریکات احساسی- تجرب موفق شغلی- تشویق های کلامی- تجرب تقلیدی |
| ۳. نظام پاداش- سبک مدیریت و سرپرستی- طراحی شغل- عوامل سازمانی | ۴. تشویق موثر- احساس شایستگی- عزم شخصی- معنادار بودن |



زمان آزمون (دقیقه) : قستی : ۷۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : قستی : ۳۵ تشریحی : ۰

عنوان درس : مدیریت منابع انسانی

روش تحصیلی / گد درس : مدیریت دولتی، مدیریت صنعتی ۱۴۰۳۴ - ۱۴۱۸۱۰۸ - ، مدیریت مهندسی صنایع، مهندسی اسلامی ۱۴۱۸۳۸۷ - ، مدیریت تحول، مدیریت دولتی گرایش طراحی سازمان های دولتی، مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالیه عمومی، مدیریت دولتی گرایش خط مشی گذاری عمومی، مدیریت دولتی گرایش مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی، مدیریت دولتی گرایش مدیریت رفتار سازمانی ۱۴۱۸۵۸۷ - ، مدیریت امور بانکی ۱۴۱۸۷۳۵ - ، مدیریت بازار گانی ۱۴۳۵۰۰۲

Www.iepnu.com

- ۴۹- نیروهای بازار کار مربوط به کدام معیار در معیارهای تعیین پرداخت هاست؟

- ۱. رقابت خارجی
- ۲. ثبات و انسجام داخلی
- ۳. مشارکت فردی
- ۴. فلسفه پرداخت

- ۴۰- در متداول‌ترین تفکر شش کلاهی، فرایند تفکر سازنده به کدام کلاه تعلق دارد؟

- ۱. کلاه قرمز
- ۲. کلاه زرد
- ۳. کلاه آبی
- ۴. کلاه سبز

- ۴۱- کدام روش ارزیابی عملکرد، برای کاهش خطای گرایش به ارفاق در ارزیاب و ارائه روشی که بتواند مقایسه عینی تری را میسر کند ابداع شده است؟

- ۱. روش ثبت وقایع حساس
- ۲. روش مقایسه زوجی
- ۳. روش درجه بندی
- ۴. روش انتخاب اجباری

- ۴۲- در کدام مدل مسیر پیشرفت شغلی، مسئولیت آن بر عهده سازمان است؟

- ۱. مدل ناپایدار
- ۲. مدل بدون مرز
- ۳. مدل سنتی
- ۴. مدل جدید

- ۴۳- کدام روش پیشرفته ترین روش ارزشیابی آموزش تلقی می شود؟

- ۱. روش تجربی کنترل گروهی
- ۲. روش آزمون عملکرد قبل و بعد از آموزش
- ۳. روش پیش آزمون و پس آزمون
- ۴. روش پس آزمون



- ۴۴- اولین مرحله در فرآیند آموزشی کارکنان در سازمان ها کدام است؟

- ۱. تعیین نیازهای آموزشی
- ۲. برنامه ریزی آموزشی
- ۳. اجرای برنامه ها
- ۴. ارزشیابی برنامه ها

- ۴۵- کدام گزینه زیر از روش های تجزیه و تحلیل شغل متمرکز بر شاغل است؟

- ۱. تحلیل وظیفه ای شغل
- ۲. تحلیل عمومی شغل
- ۳. فن وقایع حساس
- ۴. پرسشنامه تجزیه و تحلیل سمت

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۷۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۵ تشریحی : ۰

سری سوال : ۱ یک

عنوان درس : مدیریت منابع انسانی

روش تحصیلی / گد درس : مدیریت دولتی، مدیریت صنعتی ۱۴۰۳۴ - ، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۴۱۸۱۰۸ - ، مدیریت منابع انسانی ۱۴۱۸۳۸۷ - ، مدیریت تحول، مدیریت دولتی گرایش طراحی سازمان های دولتی، مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالیه عمومی، مدیریت دولتی گذاری عمومی، مدیریت دولتی گرایش مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی، مدیریت دولتی گرایش مدیریت رفتار سازمانی ۱۴۱۸۵۸۷ - ، مدیریت امور بانکی ۱۴۱۸۷۳۵ - ، مدیریت بازار گانی ۱۴۳۵۰۰۲

Www.iepnu.com

سلامتی و تعییل در فرج آقا امام زمان (عج) صلوات

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	شماره سوال
عادی	الف	۲۱
عادی	ب	۲۲
عادی	ج	۲۳
عادی	د	۲۴
عادی	الف	۲۵
عادی	ج	۲۶
عادی	ب	۲۷
عادی	ب	۲۸
عادی	الف	۲۹
عادی	ب	۳۰
عادی	د	۳۱
عادی	ج	۳۲
عادی	الف	۳۳
عادی	الف	۳۴
عادی	ج	۳۵

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	شماره سوال
عادی	الف	۱
عادی	ب	۲
عادی	ج	۳
عادی	د	۴
عادی	ب	۵
عادی	الف	۶
عادی	د	۷
عادی	الف	۸
عادی	ب	۹
عادی	ج	۱۰
عادی	ب	۱۱
عادی	د	۱۲
عادی	ج	۱۳
عادی	الف	۱۴
عادی	ج	۱۵
عادی	ب	۱۶
عادی	د	۱۷
عادی	الف	۱۸
عادی	ج	۱۹
عادی	د	۲۰

